

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель первичной  
Профсоюзной организации МАДОУ № 9  
\_\_\_\_\_ М.А. Карина  
Протокол № 5  
«26» июня 2024 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Приказом № 251  
от «26 » июня 2024 г.  
Заведующий МАДОУ № 9  
\_\_\_\_\_ Т.Г. Измайлова

**Положение  
об оплате труда работников  
муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка – детский сад № 9»  
(МАДОУ № 9)**

**Положение  
об оплате труда работников  
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка – детский сад № 9»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 9» (новая редакция) (далее – положение) разработано в соответствии с Федеральным законом ФЗ-273 от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Кемеровской области - Кузбасса от 12.10.2021 № 616 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 № 120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений», проектом постановления администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа от 31.03.2011 № 460 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого городского округа, созданных в форме учреждений».

1.2. Настоящее Положение разработано с учетом сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемых при исчислении заработной платы работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 9» Ленинск - Кузнецкого городского округа (далее – учреждение).

1.3. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусматриваемый главным распорядителем средств бюджета Ленинск-Кузнецкого городского округа, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждением муниципальных услуг.

1.4. Условия оплаты труда работников учреждений (далее – условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.5. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий

выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий, иных поощрительных и разовых выплат), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если заработная плата работника, полностью отработавшего норму времени, за труд с учетом квалификации, сложности, количества и качества выполняемых работ, обязательных компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, доплата до его установленного размера производится из общего фонда оплаты труда учреждения.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.7. Система оплаты труда работников учреждений (далее – работники) устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного [справочника](#) работ и профессий рабочих;  
единого квалификационного [справочника](#) должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

положения об установлении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Ленинск-Кузнецкого городского округа, утвержденного [постановлением](#) администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа от 21.03.2011 № 368 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Ленинск-Кузнецкого городского округа»;

единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

согласования с выборным профсоюзным органом.

1.8. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение на основании издания постановления администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа.

## 2. Порядок формирования систем оплаты труда

2.1. Порядок определения расходов на оплату труда работников учреждения, распределение и использование фонда оплаты труда:

2.1.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения или объема бюджетных ассигнований на предоставление субсидий на выполнение муниципального задания, предусмотренных главным распорядителем средств бюджета Ленинск-Кузнецкого городского округа, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников бюджетного учреждения устанавливается в пределах выделенных ему бюджетных ассигнований в соответствии с утвержденной бюджетной сметой расходов (планом финансово-хозяйственной деятельности).

2.1.2. Фонд оплаты труда учреждения включает базовую и стимулирующую части фонда оплаты труда работников, а также централизованный фонд.

2.1.3. В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей, с учетом повышающих коэффициентов и компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, и дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, работу при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (с учетом объема выполняемых работ).

Компенсационные выплаты могут устанавливаться в абсолютной величине или в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.1.4. Руководитель учреждения при формировании и утверждении штатного расписания в пределах базовой части фонда оплаты труда учитывает следующее распределение базового фонда оплаты труда между категориями работающих:

$\text{ФОТ б} = \text{ФОТ б пед} + \text{ФОТ б пр}$ , где:

ФОТ б – базовая часть фонда оплаты труда учреждения;

ФОТ б пед – базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала;

ФОТ б пр – базовая часть фонда оплаты труда прочего персонала.

2.1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам организации в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей стимулирования работников, оплату премий и выплату им материальной помощи.

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании положения о стимулировании работников МАДОУ № 9, согласованных с выборным органом первичной профсоюзной организации (Приложение № 2 к настоящему Положению).

2.1.6. Конкретные размеры базовой и стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливаются каждым учреждением самостоятельно и указываются в положении об оплате труда.

2.1.7. Доля централизованного фонда составляет не более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Конкретный процент централизуемой доли определяется учредителем учреждения в зависимости от размера фонда оплаты труда, планируемой суммы на стимулирующие выплаты с учетом результатов деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной значимости.

Размер централизованного фонда определяется по формуле:

$ФОТ\ ц = ФОТ\ оу \times ц$ , где:

ФОТ ц – централизованный фонд;

ФОТ оу – фонд оплаты труда учреждения;

ц – централизуемая доля ФОТ.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются стимулирующие выплаты руководителю учреждения.

2.2. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения

2.2.1. Заработная плата работников учреждений включает в себя:

оклад, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ);

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за работу в сельской местности и поселках городского типа, [перечень](#) которых приведен в приложении № 13 к Примерному положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Кемеровской области, созданных в форме учреждений, утвержденному постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области - Кузбасса от 12.10.2021 № 616 «О внесении изменений в постановление Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011 № 120 «О введении новой системы оплаты труда для работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений» (далее-перечень), за специфику работы учреждения (структурного

подразделения учреждения), наличие у работников ученой степени, почетного звания (учитывая специфику отрасли);

персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

2.2.2. Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$ЗП = (Ор) + ((Ор) \times (К2 + К3)) + ((Ор) \times (К4)) + КВ + СВ$ , где:

ЗП – заработная плата работника;

Ор – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рассчитанные по формуле:

$Ор = (О \times К1) \times Кс$ , где:

О – минимальный размер оклада (ставки) по ПКГ, руб.;

К1 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

Кс – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в сельской местности и поселках городского типа, входящих в [перечень](#) (Кс = 1,25);

К2 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

К3 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени, почетного звания;

К4 – персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ – компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ – стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по соответствующей профессионально-квалификационной группе (ПКГ) на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (К1) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в соответствии с [приложениями № 3 - 5](#) к настоящему

Положению.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения по занимаемым ими должностям устанавливается по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом стажа работы, сложности и объема выполняемой работы. Уровень квалификации присваивается работнику в зависимости от уровня подготовки, квалификации, компетенции работника в соответствии с нормативными документами и проводимой аттестацией.

Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и величины повышающего коэффициента по занимаемой должности устанавливаются работникам в соответствии со следующими ПКГ:

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение № 3 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (приложение № 4 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования (приложение № 5 к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере образования (приложение № 6 к настоящему Положению).

2.2.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников специальных учреждений, а также работников учреждений, имеющих свою специфику работы, увеличиваются на повышающий коэффициент за специфику работы учреждения (К2) (приложение № 7 к настоящему Положению).

Повышающие коэффициенты за специфику работы учреждения применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, следующих ПКГ:

должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих общетраслевых профессий в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования;

общеотраслевых профессий рабочих в сфере образования.

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента за специфику работы учреждения образует должностной оклад (ставку), который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае, если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежат увеличению за специфику работы учреждения по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого увеличения исчисляется отдельно по каждому основанию исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и соответствующего коэффициента за специфику работы учреждения. Затем оклад (ставка) суммируется с каждым увеличением, тем самым образуя повышенный оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

2.2.5. Повышающие коэффициенты за наличие у работника ученой степени или почетного звания, указанные в [приложении № 8](#) к настоящему Положению, применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих квалификационных групп:

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы образования.

Работникам, занимающим должности профессионально-квалификационной группы руководителей, специалистов и служащих в сфере образования и имеющим ученую степень по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или почетное звание, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин производится увеличение размера оклада работника на коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания.

В случае, если работник имеет два и более почетных звания, например, «Заслуженный учитель Российской Федерации» и «Отличник народного просвещения», увеличение оклада (должностного оклада) ему производится один раз.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, который учитывает наличие у работника ученой степени или почетного звания, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Op) на повышающий коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания (K3) и суммируется с его окладом (Op).

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или звания образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении ему иных стимулирующих и компенсационных выплат.

В случае, если у работника имеется несколько оснований для увеличения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, то оклад увеличивается на сумму повышающих коэффициентов.

Увеличение размера оклада работника производится:

при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук – со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия, указанными в приложении № 8 к настоящему Положению, – со дня присвоения, награждения.

2.2.6. В случае, если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежат увеличению одновременно по нескольким повышающим коэффициентам: за специфику работы учреждения и за наличие у работника ученой степени и (или) почетного звания, то исчисление должностного оклада производится путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Ор) на сумму повышающих коэффициентов по каждому основанию (за специфику работы учреждения (К2), за наличие у работника ученой степени и (или) почетного звания (К3)) и суммируется с его окладом (Ор).

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов за специфику работы учреждения, за наличие у работника ученой степени или почетного звания образует новый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и учитывается при начислении ему компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2.7. Положением об оплате труда работников учреждения может быть также предусмотрено и установление персонального повышающего коэффициента.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается в учреждении с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

Персональный повышающий коэффициент учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы

работника или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

### 2.3. Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников

2.3.1. Оплата труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Тарифная часть заработной платы педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, зависит от количества часов преподавания предмета и размера должностного оклада, ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ тп} = ((\text{Ор}) + (\text{Ор}) \times (\text{К}2 + \text{К}3)) \times \text{Нагр.} / \text{Н ч} + ((\text{Ор}) \times (\text{К}4)), \text{ где:}$$

ФОТ тп – размер тарифной части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, руб.;

Ор – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

К2 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

К3 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 – персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

Нагр. – установленный объем педагогической нагрузки (в неделю) по видам образовательных программ, часов;

Н ч – установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю) по видам образовательных программ, часов.

В случае, если в течение года предусматривается повышение ставки заработной платы, ее размер корректируется на повышающий коэффициент.

2.3.2. Оплата труда педагогических работников общеобразовательных учреждений осуществляющих педагогическую работу в форме обучения и воспитания (далее –

педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный (воспитательный) процесс), исчисляется на основании ставок заработной платы по соответствующей ПКГ ([приложение № 3](#) к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

Тарифной частью заработной платы работников учреждения, за исключением педагогических работников, осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, является установленный им оклад (должностной оклад) по соответствующей ПКГ ([приложение № 3](#) к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

2.3.3. В случае, если у работника по сравнению с предыдущим учебным годом сохранился один и тот же объем определенного вида педагогической деятельности (аудиторная, внеаудиторная), а заработная плата работника этого вида деятельности (без учета премий и иных стимулирующих выплат) после введения новой системы стала меньше, то работнику сохраняется прежний размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по данному виду деятельности.

2.3.4. Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ в соответствии с [приложением № 10](#) к настоящему Положению.

2.4. Порядок изменения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

2.4.1. Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится в случаях:

изменения группы по оплате труда учреждения – для руководителя учреждения; получения образования или восстановления документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

присвоения квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

2.4.2. При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности перерасчет заработной платы исходя из более высокого оклада оплаты труда производится с момента наступления этого права.

2.5. Порядок и условия почасовой оплаты труда

2.5.1. Почасовая оплата труда воспитателей и других педагогических работников учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной

нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения;

2.5.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в общеобразовательных учреждениях определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, по формуле:

$$\text{ФОТ почас.} = (\text{ДО} / \text{Н ч мес.}i) \times \text{Нфакт. мес.}i$$
, где:

ФОТ почас. – размер почасовой гарантированной части заработной платы учителя, руб.;

ДО – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю;

Нч мес. *i* – среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, часов;

Нфакт. мес. *i* – фактическое количество отработанных часов в месяц, часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по 5-дневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.5.4. Руководители учреждений в пределах имеющихся у учреждения средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов, которые не состоят в штате данного учреждения (например, работники промышленных предприятий, вузов и т.д.). Указанные работники привлекаются на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

2.6. Продолжительность рабочего времени, нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников

2.6.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает

преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

2.6.2. Продолжительность рабочего времени педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда, а также норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливаются в соответствии с [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.6.3. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

2.6.4. Продолжительность рабочего времени других работников, за которое производится выплата по установленным должностным окладам, не перечисленным в [пунктах 2.6.1 – 2.6.3](#) настоящего Положения, в том числе руководителей учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, составляет 40 часов в неделю.

2.6.5. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

## 2.7. Ненормируемая часть рабочего времени педагогических работников

2.7.1. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка организации, а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников

обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

2.7.2. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурствами в учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи.

## 2.8. Порядок определения уровня образования

2.8.1. Уровень образования педагогических работников при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

2.8.2. Требования к уровню образования при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога,

педагога-психолога.

2.8.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

2.8.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических училищ и музыкальных училищ, работающим в учреждениях, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

2.8.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья оклады (должностные оклады), ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным

специальностям;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

2.8.6. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения в порядке исключения могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

### **3. Виды выплат компенсационного характера**

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) согласно постановлению Совета Министров СССР, ВЦСПС от 01.08.1989 №601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г.Воркуты и г.Инты» ;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

3.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления

определяются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.5. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Запись об установлении такого рода выплат заносится в трудовой договор с работником. Конкретные размеры повышения заработной платы работникам учреждений устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда. На момент введения новой системы оплаты труда компенсационная выплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, тяжелых работах устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные в статье 147 Трудового кодекса Российской Федерации выплаты не производятся.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные в [статье 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации выплаты не производятся.

3.6. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливаются в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце, процентные надбавки начисляются на все виды выплат, производимых работнику.

3.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, за сверхурочную работу, за работу в ночное и вечернее время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со [статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154](#) Трудового кодекса Российской Федерации и Кузбасским [соглашением](#) между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области производятся в следующих размерах:

- за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она

устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширения зоны обслуживания;

- оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы – в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором или по соглашению сторон трудового договора не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

- оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) и вечернее время (с 18 и 22 часов) производится в повышенном размере. Каждый час работы в ночное и вечернее время оплачивается по нормам, установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В ночное время - не менее чем на 40 процентов, в вечернее время - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

- оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а

день отдыха оплате не подлежит;

- выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты в срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере, не превышающем оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по совмещаемой должности.

3.8. С учетом условий труда и выполнением дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей, руководителям, специалистам и служащим в сфере образования, руководителям, специалистам и служащим общепрофессиональных профессий устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в Приложении № 1 к настоящему Положению.

#### **4. Виды выплат стимулирующего характера**

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся: выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет; премиальные выплаты по итогам работы; иные поощрительные и разовые выплаты.

4.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных на оплату труда учреждения.

4.4. На выплаты стимулирующего характера дополнительно может направляться экономия средств фонда оплаты труда, в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4.5. Размеры выплат стимулирующего характера работникам, порядок и условия их применения устанавливаются в соответствии с положением о стимулировании работников учреждения и согласовываются с выборным профсоюзным органом (Положение о стимулировании работников учреждения приведено в приложении № 2 к настоящему Положению).

4.6. Стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в т.ч. при приеме на работу или увольнении в расчётном периоде.

При увольнении работника стимулирующие выплаты за истёкший расчётный период и за отработанное время в текущем расчётном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

## **5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения**

5.1. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается управлением образования администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

5.3. Руководителю учреждения выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделами 3, 4 настоящего Положения.

Положения о порядке и размерах компенсационных и стимулирующих выплат руководителю учреждения утверждаются управлением образования администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

5.5. Управление образования администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа, вправе в установленном порядке централизовать часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 3 процентов), и распределять полученный централизованный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения в соответствии с утвержденными им положениями.

При этом руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению управления образования администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа - главного распорядителя средств бюджета, в ведении которого находится учреждение, с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителей учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением

Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения передаются в распоряжение учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

5.6. Управление образования администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа - главный распорядитель средств бюджета, в ведении которого находятся учреждения, устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в кратности 4.

5.7. В целях обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников учреждения учредитель учреждения в отношении руководителя учреждения устанавливает по согласованию с комитетом городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации условия оплаты труда из расчета, что при всех выплатах в максимальном размере заработная плата работника не превысит установленные соотношения.

## **6. Заключительные положения**

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данной организации.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

6.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в порядке, установленном управлением образования администрации Ленинск-Кузнецкого городского округа, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.

Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников.

6.3. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в

соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников конкретного учреждения.

6.4. Настоящее Положение вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024г., и действует до принятия нового.

Приложение № 1  
к положению об оплате труда  
работников муниципального  
автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка –  
детский сад № 9»

**Перечень компенсационных выплат**

№ п/п	Наименование выплаты	Комментарии, размеры компенсационных выплат
1	2	3
1.1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда <a href="#">&lt;*&gt;</a>  -повар -младший воспитатель - подсобный рабочий	Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются с учетом положений коллективного трудового договора. Запись об установлении такого рода выплат заносится в трудовой договор с работником 4 % 4 % 4%
1.2.	Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями	Размер выплат составляет 30 процентов, процентные надбавки начисляются на все виды выплат, производимых работнику
1.3.	Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором <a href="#">&lt;***&gt;</a>	Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника
1.4.	За сверхурочную работу <a href="#">&lt;***&gt;</a>	Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором или по соглашению сторон трудового договора не ниже размеров, установленных трудовым

		законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права
1.5.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	<p>Каждый час работы в установленный работнику графиком выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам:</p> <p>в размере не менее двойной дневной или часовой ставки работникам, получающим оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;</p> <p>в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы.</p> <p>По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит</p>
1.6.	За работу в ночное и вечернее время	<p>Каждый час работы в ночное и вечернее время оплачивается по нормам, установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В ночное время - не менее чем на 40 процентов, в вечернее время - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году</p>
1.7.	Доплаты до МРОТ	Согласно ТК РФ месячная заработная плата сотрудников, не должна быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»). Уровень оплаты не ниже минимума гарантирован работнику

		<p>только при полностью отработанной норме рабочего времени (ст. 133 ТК РФ). Если специалист трудился в режиме неполного рабочего времени (например, по совместительству), то оплата ему производится пропорционально отработанному времени. В этом случае начисленная зарплата может оказаться ниже МРОТ.</p>
--	--	--

**Положение  
о стимулировании работников  
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка – детский сад № 9»**

**1. Общие положения**

1.1. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений Совета педагогов учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Конкретные виды и доли каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за месяц, квартал, полугодие, год и выплачиваются за фактически отработанное время.

1.3. Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или

фактически отработанному времени.

1.4. Учреждение устанавливает показатели стимулирования по видам стимулирующих выплат, которые, на усмотрение учреждения, могут оцениваться:

- в процентном отношении к должностному окладу (ставке);
- в абсолютном денежном выражении.

1.5. В случае привлечения работника к дисциплинарной или административной ответственности, связанной с выполнением функциональных обязанностей, стимулирующие выплаты (премии) за расчетный период, в котором работнику объявлено взыскание, не начисляется полностью или частично в соответствии с приказом директора.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа руководителя.

1.6. Данное положение не распространяется на педагогических работников, находящихся в декретном отпуске, а также в отпуске без содержания.

## **2. Премияльные выплаты по итогам работы**

2.1 Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель учреждения с учетом рекомендаций комиссии по распределению стимулирующих выплат, созданной в учреждении, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Комиссия ежегодно избирается на Общем собрании (конференции) работников учреждения на календарный год. На основании выписки из протокола Общего собрания (конференции) работников учреждения руководитель ОО издает приказ «О составе премиальной Комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ работникам» на календарный год.

Комиссия рассматривает размеры премиальных выплат по итогам работы по каждому работнику организации. Работники учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.

Комиссия принимает решение об установлении и размере премиальных выплат по итогам работы открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель учреждения готовит проект приказа, который согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации. Согласованный и утвержденный приказ по учреждению является основанием для начисления премиальных выплат по итогам работы.

В случае несогласия работника с итоговой суммой, работник имеет право в течение двух рабочих дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано

изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

Комиссия обязана в течение двух рабочих дней рассмотреть заявление работника и дать письменное или устное (по желанию работника) разъяснение.

2.2. К премиальным выплатам по итогам работы относятся:

№ п/п	Наименование выплат	Размер выплаты (в руб. и в % от оклада)	Категория работников	Срок, на который устанавливается выплата
1	За экономию энергетических ресурсов ДОО: расход тепла, воды, электроэнергии	1000	Завхоз	Ежемесячно
2	Качественная работа по повышению профессиональной компетенции педагогов: - участие педагогов в конкурсах различного уровня (свыше 60% педагогов); - своевременное прохождение педагогами курсов повышения квалификации; - доля педагогов имеющих высшую квалификационную категорию (не менее 50%) - подготовка педагога к прохождению процедуры сертификации	50% 30% 30% 1000	Старший воспитатель	Ежемесячно
3	Координация и реализация дополнительного бесплатного образования	7000	Старший воспитатель	Ежемесячно
4.	Качественное сотрудничество с общественными организациями, творческими союзами, ассоциациями по проблемам образования и воспитания детей	2000	Старший воспитатель	Ежемесячно в течение 3 месяцев
5.	Обновление материально-технической базы, предметно-пространственной развивающей среды (информационные стенды, учебные пособия, дидактические игры и др.)	2000	Педагоги	Единовременно, по мере выполнения работ
6.	Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых учреждением услуг: отсутствие обоснованных жалоб, обращений родителей (законных представителей) воспитанников в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по конфликтным ситуациям (по итогам работы за месяц)	5000	Воспитатели	Ежемесячно
7.	Удовлетворенность родителей по предоставлению услуги по присмотру	3000	Младшие воспитатели	Ежемесячно

	и уходу за детьми: отсутствие обоснованных жалоб и конфликтных ситуаций со стороны родителей (законных представителей) воспитанников (по итогам работы за месяц)			
8.	Качественная организация и проведение открытых мероприятий проводимых в ДОО	2000	Старший воспитатель, педагоги	Единовременно, за каждое мероприятие,
9.	Качественная организация питания воспитанников ДОО (выполнение натуральных норм от 90% до 100%)	5000	Старшая мед. сестра	Ежемесячно
10.	Результативная подготовка обучающихся к очным конкурсам, фестивалям, выставкам, ГТО и т.д. (наличие призовых мест): - областной уровень - муниципальный уровень - уровень ДОО	2000 1000 500	Педагоги	Ежемесячно в течение 3 месяцев
11.	Результативная подготовка обучающихся к заочным конкурсам, викторинам, олимпиадам и т.д.: <b>наличие призовых мест:</b> - всероссийский уровень; - областной уровень. <b>участие</b>	1000 1500 500	Педагоги	Единовременно, за каждое призовое место
12.	Заочное участие педагогических работников в конкурсах среди педагогов: победители и лауреаты: - всероссийский уровень - областной уровень - муниципальный уровень - участники	1000 3000 2000 500	Старший воспитатель, педагоги	Единовременно, за каждое призовое место
13.	Очное участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: - всероссийский уровень - областной уровень - муниципальный уровень	5000 5000 3000	Педагоги	3 месяца с момента участия
14.	Качественное проведение совместных мероприятий с родителями: мастер-класс, круглый стол, всеобуч, квест - игра и т.д. Охват родителей от 70%	4000	Педагоги	3 месяца с момента проведения
15.	Публикации методических разработок, статей в журналах и сборниках, газетах.	1000	Старший воспитатель, педагоги	6 месяцев с момента публикаций
16.	Выступление педагогических работников на муниципальных, региональных семинарах, конференциях, круглых столах, мастер-классах и т.п.	2000	Старший воспитатель, педагоги	За выступление ежемесячно в течении 6 месяцев

17.	Повышение качества ОД с помощью ИКТ по итогам работы за месяц.	1500	Педагогические работники	Ежемесячно
18.	За качественное приготовление блюд: приготовление пищи в соответствии с технологическими картами, согласно меню-требованиям, отсутствие замечаний бракеражной комиссии (по итогам работы за месяц)	5000	Повара	Ежемесячно
19.	- за участие в общественно-просветительской работе с педагогами и родителями (законными представителями) воспитанников: проведение консультаций, мастер - классов, круглых столов и т.д.	2000	Старшая медицинская сестра	За проведенное мероприятие в течении 3 месяцев
20.	Качественная подготовка ППРС МАДОУ № 9 и оперативная сдача документов для проведения независимой оценки качества условий осуществления ОД организациями, осуществляющими ОД по основным общеобразовательным программам (НОКО)	100%	Старший воспитатель, педагоги	По мере выполнения работ
21.	За качественную помощь педагогу в организации воспитания и развития детей: оказание помощи при организации образовательной деятельности, открытых мероприятий на базе ДОО, различных общественных акций, экскурсий и т.д.	2000	Младшие воспитатели	По мере выполнения работ, единовременно
22.	За неукоснительное соблюдение норм и правил техники безопасности, ОТ, выполнения требований Сан ПиНа, ПБ., содержание закрепленных помещений согласно Сан ПиНа, содержание в исправном состоянии технологического оборудования, инвентаря (по итогам работы за месяц при отсутствии замечаний)	10000	Повар, младшие воспитатели, обслуживающий персонал	Ежемесячно
23.	За качественную организацию содержания овощехранилища: своевременная переборка овощей и проветривание (по итогам работы за месяц)	2000	Подсобный рабочий, кладовщик	Ежемесячно
24.	За качественный учет материальных ценностей: своевременность и оперативность выполнения оприходование, списание средств (по итогам работы за месяц при отсутствии замечаний)	1000	завхоз	Ежемесячно

25	- за качественную организацию контроля: за качеством продуктов питания, хранения и соблюдения сроков реализации скоропортящихся продуктов, технологией приготовления блюд и их выхода, наличие сертификатов качества при отсутствии замечаний (по итогам работы за месяц)	7000	Ст. мед. сестра	Ежемесячно
26	- за качественную организацию контроля за санитарным состоянием помещений ДОО, за неукоснительным соблюдением и выполнением всеми сотрудниками требований и норм Сан ПиНа при отсутствии замечаний (по итогам работы за месяц)	7000	Ст. мед. сестра	Ежемесячно
27	- за качественное исполнение своих должностных обязанностей при отсутствии замечаний администрации ДОО, обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся (по итогам работы за месяц) (по итогам работы за месяц)	5000	Обслуживающий персонал (кроме повара и мл.восп-ля)	Ежемесячно
28.	Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых учреждением услуг: отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей) обучающихся (по итогам работы за месяц)	5000	Старший воспитатель, педагог-психолог, музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре	Ежемесячно

2.3. Специальная выплата медицинским работникам муниципальных образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого городского округа, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы, организаций Ленинск-Кузнецкого городского округа, созданных в форме учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным и основным общеобразовательным программам, образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – выплата медицинским работникам, учреждение соответственно), назначается в следующих размерах:

1885 рублей врачам-специалистам, фельдшерам, медицинским сестрам;  
885 рублей санитаркам.

Право на получение выплаты медицинским работникам имеют следующие категории медицинских работников:

врачи-специалисты;

фельдшеры;  
медицинские сестры;  
санитарки.

Выплата медицинским работникам назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (при наличии), законных представителей;  
систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур;

выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам по возрастной диспансеризации и диспансеризации детей.

Выплата медицинским работникам назначается приказом руководителя учреждения сроком на квартал. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты медицинским работникам осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты медицинским работникам не увеличивается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в разных учреждениях выплата медицинским работникам назначается в каждом учреждении.

2.4. Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования; Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям муниципальных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (далее – выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям, учреждение соответственно), назначается в следующих размерах:

1885 рублей воспитателям, младшим воспитателям учреждений;

1000 рублей воспитателям, младшим воспитателям семейных групп, являющихся структурными подразделениями муниципальных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

885 рублей педагогическим работникам учреждений (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного

образования), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

Право на выплату педагогическим работникам и младшим воспитателям имеют:

воспитатели, младшие воспитатели муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

воспитатели, младшие воспитатели семейных групп, являющихся структурными подразделениями муниципальных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

педагогические работники муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющие свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста (далее - воспитатели, младшие воспитатели, педагогические работники).

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которое оценивается по следующим критериям:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у детей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежеквартально на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении, находящемся на территории Ленинск-Кузнецкого городского округа и реализующем образовательную программу дошкольного образования, на одну ставку и более размер

надбавки не увеличивается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в разных образовательных учреждениях, находящихся на территории Ленинск - Кузнецкого городского округа и реализующих образовательную программу дошкольного образования, выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается в каждом образовательном учреждении.

Для назначения надбавки издается приказ руководителя соответствующего учреждения.

2.5. Специальная выплата педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее – выплата молодым специалистам) в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании» (в ред. Закона Кемеровской области - Кузбасса от 04.02.2021 N 13-ОЗ).

Назначение выплаты молодым специалистам производится по заявлению работника.

К заявлению должны прилагаться следующие документы:

копия паспорта;

копия диплома об окончании образовательного учреждения высшего образования;

копия трудовой книжки;

копия приказа о назначении на должность педагогического работника в образовательном учреждении.

Выплата молодым специалистам производится ежемесячно с момента подачи заявления, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности.

Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического работника и медицинского работника.

Специальная выплата педагогическим работникам, являющимися наставниками молодых специалистов, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

2.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются

приказом заведующего по согласованию с выборным профсоюзным органом.

2.7. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, органами местного самоуправления, учредителем, администрацией учреждения.

2.8. Перечень работ, отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливается учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ).

### **3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты**

3.1. Размеры стимулирующих выплаты за интенсивность и высокие результаты устанавливаются учреждением самостоятельно и оговариваются в локально-нормативном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения

3.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты устанавливаются работникам учреждения приказом заведующего по согласованию с профсоюзным комитетом в виде разовых премий.

3.3. Размер стимулирующих выплаты за интенсивность и высокие результаты устанавливается Учреждением в абсолютном значении или в процентном отношении к должностному окладу (ставке)

3.4. К премиальным выплатам за интенсивность и высокие результаты относятся:

- премиальные выплаты за реализацию отдельных видов деятельности учреждения (выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников);

- премиальные выплаты за особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственных систем жизнеобеспечения учреждения);

- премиальные выплаты за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения;

- премиальные выплаты за успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат, интенсивность труда.

3.4.1. Премиальные выплаты за реализацию отдельных видов деятельности учреждения (выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях

работников):

№	Наименование выплат	Размер выплаты (в руб. и в % от оклада)	Категория работников	Срок, на который устанавливается выплата
1	Работа по выполнению обязанностей ответственного лица за Охрану труда в ДОО	50%	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
2	Работа по выполнению обязанностей ответственного лица за Го и ЧС, антитеррор в ДОО	50%	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
3	Работа по выполнению обязанностей ответственного лица за Пожарную безопасность в ДОО	50%	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
4	Работа ответственного лица по заполнению показателей АИС «Образование Кемеровской области», согласно формам, утвержденным Центром мониторинга ИРОК	5000	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
5	Работа ответственного лица по заполнению показателей АИС «ДОО», в соответствии с регламентом работы Министерства образования Кемеровской области- Кузбасс	5000	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
6	Работа по выполнению обязанностей ответственного лица за введение официальной страницы ДОО в социальной сети «Telegram»	3000	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
7	Работа по выполнению обязанностей ответственного лица за подготовку, обновление, введение и размещение информации на официальном сайте ДОО	4000	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
8	Работа по выполнению обязанностей председателя ПК	30%	Председатель ПК	Ежемесячно, в течение года
9	Работа по своевременному заполнению программного продукта «Меркурий»	2000	Завхоз	Ежемесячно, в течение года
10	Работа по оформлению пакета документов, необходимых для начисления льготы по оплате за содержание детей	1000	Старшая мед.сестра	По мере выполнения работ

11	Работа ответственного лица по организации обучения детей и педагогов БДД и профилактике ДДТТ	7000	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
12	Работа ответственного лица по организации обучения детей и педагогов финансовой грамотности	7000	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
13	Работа ответственного лица по организации ранней профориентации с детьми и педагогами	7000	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
14	Работа ответственного лица по организации обучения детей и педагогов экологическому воспитанию	7000	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
15	За организацию работы консультационного центра	7000	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
16	Работа по обеспечению электронного документооборота между учреждением и организациями, с которыми работает учреждение (Диадок, Честный знак)	5000	Завхоз	Ежемесячно
17	Подготовка материалов для публикации статей о деятельности учреждения и достижениях обучающихся на сайт ДОО, социальной сети	500	Старший воспитатель, педагогические работники	Ежемесячно, в течение 3 месяцев
18	Выполнение технических функций контрактного управляющего	7000	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
19	Работа по выполнению обязанностей ответственного лица по ведению сообществ и (или) каналов ДОО (по исполнению Федерального закона № 270-ФЗ)	4000	Педагог, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
20	Работа по выполнению обязанностей ответственного лица за введение табеля учета рабочего времени сотрудников ДОО	50%	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
21	Работа по выполнению обязанностей руководителя мини – музеев	7000	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года

3.4.2. Премияльные выплаты за особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения):

№ п/п	Наименование выплат	Размер выплаты ( в руб.)	Категория работников	Срок, на который устанавливается выплата
1.	Своевременная подготовка ДОО к новому учебному году,	до 25000	Старший воспитатель, педагогические работники, УВП	По результатам выполненных работ, единовременно
		до 15000	Младшие воспитатели и обслуживающий персонал	
2	Своевременное и оперативное принятие мер по устранению аварийных ситуаций	1500	Завхоз, сторож-вахтер, сторож, рабочий по ремонту и обслуживанию здания, дворник	По мере выполнения работ, единовременно

3.4.3. Премияльные выплаты за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения:

№ п/п	Наименование выплат	Размер выплаты ( в руб. и в % от оклада)	Категория работников	Срок, на который устанавливается выплата
1	Работа в творческих группах в рамках ресурсного центра, инновационной площадки (проектов): - руководитель -член группы	7000 2500	Педагогические работники	Ежемесячно в течение года
2	Организация занятости воспитанников дополнительным образованием (реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, вариативных форм дошкольного образования (с охватом воспитанников не менее 20 человек в дошкольных группах, не менее 15 человек в группах раннего возраста)	5000	Педагогические работники	Ежемесячно в течение года
3	Подготовка и организация семинаров, конференций, круглых столов, мастер-классов и т.п.: - региональный уровень; - муниципальный уровень; -уровень ДОО	1500 1000 500	Старший воспитатель, педагогические работники	За проведенное мероприятие ежемесячно в течении 6 месяцев
4.	Организация занятости воспитанников дополнительным образованием (работа детских объединений)	5000	педагогические работники	Ежемесячно в течение года
5.	Организация сетевого взаимодействия ДОО с	1000	Старший воспитатель,	За проведенное мероприятие

	общественными организациями (экскурсии, совместные мероприятия, акции и т.д.)		педагогические работники	ежемесячно в течение трех месяцев
--	---	--	--------------------------	-----------------------------------

3.4.4. Премияльные выплаты за успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда;

№ п/п	Наименование выплат	Размер выплаты ( в руб.)	Категория работников	Срок, на который устанавливается выплата
1	Выполнение работ по оформлению помещений ДОО к праздничным датам, открытым мероприятиям, изготовление атрибутов, сувенирной продукции	1000	Старший воспитатель, пед. работники, младшие воспитатели	По мере выполнения работ
2	Выполнение работ по оформлению и благоустройству участков, фасада здания ДОО к городским смотрам-конкурсам по благоустройству территории ОО города	1000	Работники ДОО	Ежемесячно в течение полугодия
3	Интенсивность труда при коэффициенте посещаемости не менее 75% в группах раннего развития, не менее 80% в дошкольных группах (факт. кол-во д. дней / кол-во дней работы / ср. списочное кол-во детей *100%)	50%	Воспитатели, ст. мед. сестра	Ежемесячно

#### 4. Иные поощрительные и разовые выплаты

4.1. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

4.2. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом заведующего по согласованию с профсоюзным комитетом в виде разовых премий.

4.3. Размер разовых премий и материальной помощи устанавливается учреждением в абсолютном значении.

Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в локально-нормативном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения

Порядок, размеры, условия и основания назначения поощрительных и разовых выплат, материальной помощи:

№ п/п	Наименование поощрительных и разовых выплат	Размер премий (руб.)
1.	По итогам работы учреждения за календарный год с учетом личного вклада работника: -педагогический персонал; - УВП; младшие воспитатели, обслуживающий персонал	до 25000  до 15000
2	Присвоение почетных званий Российской Федерации, награждение знаками отличия Российской Федерации, Кемеровской области-Кузбасса, награждение орденами и медалями Российской Федерации, Кемеровской области-Кузбасса, Ленинск-Кузнецкого городского округа	3000
3	Награждение Почетной грамотой, Благодарственным письмом Коллегии Администрации Кемеровской области, Министерства образования и науки Кемеровской области – Кузбасса	2000
4	Награждение Почетной грамотой, Благодарственным письмом администрации Ленинск - Кузнецкого городского округа, управления образования администрации Ленинск - Кузнецкого городского округа	1500
5	Награждение Почетной грамотой, Благодарственным письмом учреждения	1000
6	Работникам к юбилейным датам: 50, 55, 60, 65, 70 лет	2000
7	Материальная помощь работникам ДОО в связи: – с длительным лечением в стационаре, с оперативным вмешательством – со смертью члена семьи (муж, жена, родители, дети) – несчастный случай (пожар, травма и пр.) – рождение ребенка	3000  3000 3000 2000
8	Работникам ДОО к праздничным датам: «8 марта»; «День дошкольного работника»; « Юбилей ДОО»; « 23 февраля»	1000

Приложение № 3  
к положению об оплате труда  
работников муниципального  
автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка –  
детский сад № 9»

**Профессиональные квалификационные группы  
должностей руководителей, специалистов и служащих  
в сфере образования**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
1 квалификационный уровень		5099		
1.	Младший воспитатель (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики)		1,3033	6646
2.	Младший воспитатель (среднее профессиональное образование)		1,5636	7401
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1 квалификационный уровень		7354		
1.	Инструктор по физической культуре (среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи); музыкальный руководитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте)		1,4015	10307
2.	Музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование); инструктор по физической культуре (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта)		1,5157	11146
3.	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель (I квалификационная категория)		1,7811	13098
4.	Инструктор по физической культуре,		1,9327	14213

	музыкальный руководитель (высшая квалификационная категория)			
	3 квалификационный уровень	7354		
1.	Воспитатель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению «Образование и педагогика»);  педагог-психолог (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению «Педагогика и психология»)		1,5157	11146
2.	Воспитатель (высшее профессиональное образование);  педагог-психолог (высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению «Педагогика и психология»)		1,6678	12265
3.	Воспитатель (I квалификационная категория); педагог-психолог (I квалификационная категория)		1,9327	14213
4.	Воспитатель (высшая квалификационная категория); педагог-психолог (высшая квалификационная категория)		2,0847	15331
	4 квалификационный уровень	7354		
1.	старший воспитатель (высшее профессиональное образование); учитель-логопед (логопед) (высшее дефектологическое образование);		1,6855	12265
2.	старший воспитатель (I квалификационная категория); учитель-логопед (логопед) (I квалификационная категория)		1,9327	14213
3.	старший воспитатель (высшая квалификационная категория); учитель-логопед (логопед) (высшая квалификационная категория)		2,0847	15331

Приложение № 4  
к положению об оплате труда  
работников муниципального  
автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка –  
детский сад № 9»

**Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих  
в сфере образования**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»				
2 квалификационный уровень		5187		
1.	заведующий хозяйством		1,5368	7971

Приложение № 5  
к положению об оплате труда  
работников муниципального  
автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка –  
детский сад № 9»

**Профессиональные квалификационные группы  
должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений  
в сфере образования**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»				
5 квалификационный уровень		5675		
1.	Старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», не имеющий квалификационной категории)		1,6858	9567
2.	Старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий II квалификационную категорию)		1,8268	10367
3.	Старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий I квалификационную категорию)		2,0144	11432
4.	Старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий высшую квалификационную категорию)		2,1545	12227

Приложение №6  
к положению об оплате труда  
работников муниципального  
автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка –  
детский сад № 9»

**Профессиональные квалификационные группы  
профессий рабочих в сфере образования**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
<b>Профессиональная квалификационная группа первого уровня</b>				
<b>1 квалификационный уровень</b>		<b>4500</b>		
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1811	5315
2.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2401	5580
3.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2991	5846
<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>				
<b>1 квалификационный уровень</b>		<b>5186</b>		
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1787	6113
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2812	6644
<b>2 квалификационный уровень</b>		<b>6095</b>		
1.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6		1,1773	7176

	квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих			
--	---	--	--	--

Приложение № 7  
к положению об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 9»

**Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставке заработной платы за специфику работы учреждения (К2)**

№ п/п	Специфика работы	Размер повышающих коэффициентов
1.	За работу в общеобразовательных организациях (группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам	0,15 - 0,20 <*>

<\*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на коэффициент 0,15 - 0,20 и конкретный размер этого повышения устанавливается учредителем общеобразовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) в общеобразовательных организациях (группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам (приложение № 12).

<\*\*\*\*> Решение о повышении окладов (ставок заработной платы) принимается учреждением самостоятельно в пределах доведенных нормативов затрат в части расходов по фонду оплаты труда.

Приложение № 8  
к положению об оплате труда  
работников муниципального  
автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка –  
детский сад № 9»

**Размер повышающих коэффициентов к окладу, должностному окладу  
(ставке) за наличие ученой степени или почетного звания (КЗ)**

№ п/п	Категория должностей	Размер повышающих коэффициент ов
1	2	3
1.	Руководящим работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,2
2.	Руководящим работникам учреждений, педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
3.	Работникам учреждений, имеющим почетные звания: «Почетный работник народного образования (просвещения)», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования», «Отличник народного образования», «Отличник профессионально-технического образования», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель СССР», Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации»	0,1
4.	Руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: «Почетный работник», «Заслуженный мастер профобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии у них почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	0,1

5.	Руководящим и педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки и так далее), имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»	0,1
----	--	-----

Приложение №9  
к положению об оплате труда  
работников муниципального  
автономного дошкольного  
образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка –  
детский сад № 9»

**Перечень**  
**должностей работников общеобразовательных организаций (групп),**  
**осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным**  
**программам, дающих право на повышение оклада (должностного оклада), ставки**  
**заработной платы на коэффициент 0,15**

№ п/п	Наименование должности работника
1	Старшая медицинская сестра

**Перечень**  
**должностей работников общеобразовательных организаций ( групп),**  
**осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным**  
**программам, дающих право на повышение оклада (должностного оклада), ставки**  
**заработной платы на коэффициент 0,2**

№ п/п	Наименование должности работника
1	Младший воспитатель
2	Инструктор по физической культуре
3	Музыкальный руководитель
4	Воспитатель
5	Педагог-психолог
6	Учитель-логопед
7	Старший воспитатель

**Перечень  
должностей работников образования,  
должностные обязанности и профили работ которых совпадают**

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности и жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду

1	2
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-дефектолог; учитель-логопед; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель музыки учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы; концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального образовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре
Преподаватель профессионального учреждения либо структурного подразделения профессионального учреждения, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования	Учитель того же предмета (дисциплины) учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу
Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель





