

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
Профсоюзной организации МАДОУ № 9
М.А. Карина
Протокол № 7
«01» ноября 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Приказом № 303
от «01» ноября 2021 г.
Заведующий МАДОУ № 9
Т.Г. Измайлова



**Положение
о стимулировании работников
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 9»**

1. Общие положения

1.1. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений Совета педагогов учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Конкретные виды и доли каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за месяц, квартал, полугодие, год и выплачиваются за фактически отработанное время.

1.3. Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

1.4. Учреждение устанавливает показатели стимулирования по видам стимулирующих выплат, которые, на усмотрение учреждения, могут оцениваться:

- в процентном отношении к должностному окладу (ставке);
- в абсолютном денежном выражении.

1.5. В случае привлечения работника к дисциплинарной или административной ответственности, связанной с выполнением функциональных обязанностей, стимулирующие выплаты (премии) за расчетный период, в котором работнику объявлено взыскание, не начисляется полностью или частично в соответствии с приказом директора.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа руководителя.

1.6. Данное положение не распространяется на педагогических работников, находящихся в декретном отпуске, а также в отпуске без содержания.

2. Премияльные выплаты по итогам работы

2.1 Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель учреждения с учетом рекомендаций комиссии по распределению стимулирующих выплат, созданной в учреждении, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Комиссия ежегодно избирается на Общем собрании (конференции) работников учреждения на календарный год. На основании выписки из протокола Общего собрания (конференции) работников учреждения руководитель ОО издает приказ «О составе премиальной Комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ работникам» на календарный год.

Комиссия рассматривает размеры премиальных выплат по итогам работы по каждому работнику организации. Работники учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.

Комиссия принимает решение об установлении и размере премиальных выплат по итогам работы открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого руководитель учреждения готовит проект приказа, который согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации. Согласованный и утвержденный приказ по учреждению является основанием для начисления премиальных выплат по итогам работы.

В случае несогласия работника с итоговой суммой, работник имеет право в течение двух рабочих дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

Комиссия обязана в течение двух рабочих дней рассмотреть заявление работника и

дать письменное или устное (по желанию работника) разъяснение.

2.2. К премиальным выплатам по итогам работы относятся:

№ п/п	Наименование выплат	Размер выплаты (в руб. и в % от оклада)	Категория работников	Срок, на который устанавливается выплата
1	За экономию энергетических ресурсов ДОО : - расход тепла, воды; -расход электроэнергии	500 500	Завхоз, повар, подсобный рабочий, сторож – вахтер, сторожа	Ежемесячно
2	Качественная работа по повышению профессиональной компетенции педагогов: - участие педагогов в конкурсах различного уровня (свыше 50% педагогов); -своевременное прохождение педагогами курсов повышения квалификации; - доля педагогов имеющих высшую квалификационную категорию (не менее 50%) - подготовка педагога к прохождению процедуры сертификации	30% 30% 30% 1000	Старший воспитатель	Ежемесячно
3	Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых учреждением услуг: отсутствие обоснованных жалоб и конфликтных ситуаций	50%	Работники ДОО	Ежемесячно
		100% 100%	Завхоз, старшая мед.сестра	
4	Качественная организация и проведение открытых мероприятий проводимых в ДОО	1000	Старший воспитатель, педагогические работники, младшие воспитатели	За каждое мероприятие
5	Качественная организация питания воспитанников ДОО (выполнение натуральных норм не менее 97%)	50%	Старшая мед. сестра	Ежемесячно
6	Результативная подготовка обучающихся к очным конкурсам, фестивалям, выставкам, ГТО и т.д. (наличие призовых мест): - областной уровень - муниципальный уровень -уровень ДОО	1500	Педагогические работники	Ежемесячно в течение квартала
		1000		
		500		
7	Очное участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства (наличие призовых мест): - всероссийский уровень - областной уровень - муниципальный уровень	5000	Педагогические работники	Ежемесячно в течение квартала
		5000		
		3000		
8	Прохождение процедуры сертификации	1000	Педагогические работники	Ежемесячно в течение года
9	Проведение совместных	20%	Педагогические	Ежемесячно в

	мероприятий с родителями: мастер-класс, круглый стол, всеобуч, квест- игра и т.д. Охват родителей от 70%		работники	течение квартала
10	Публикации методических разработок, статей в журналах и сборниках, газетах.	1000	Старший воспитатель, педагогические работники	Ежемесячно в течение полугодия
11	Выступление педагогических работников на муниципальных, региональных семинарах, конференциях, круглых столах, мастер-классах и т.п.	1000	Старший воспитатель, педагогические работники	За выступление ежемесячно в течение полугодия
12	Повышение качества ОД с помощью ИКТ.	1500	Педагогические работники	Ежемесячно
13	Качественная организация питания воспитанников ДОО (отсутствие жалоб и замечаний со стороны старшей мед. сестры)	100%	Повара	Ежемесячно
14.	Качественная организация работы с родителями (законными представителями) обучающихся (проведение дистанционных консультаций, мастер- классов, круглых столов и т.д.)	50%	Старшая медицинская сестра	Ежемесячно в течение квартала
15	Качественная подготовка ППРС МАДОУ № 9 и оперативная сдача документов для проведения независимой оценки качества условий осуществления ОД организациями, осуществляющими ОД по основным общеобразовательным программам (НОКО)	100%	Старший воспитатель, педагогические работники	По мере выполнения работ

2.3. Специальная выплата медицинским работникам муниципальных образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого городского округа, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы, организаций Ленинск-Кузнецкого городского округа, созданных в форме учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным и основным общеобразовательным программам, образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – выплата медицинским работникам, учреждение соответственно), назначается в следующих размерах:

1885 рублей врачам-специалистам, фельдшерам, медицинским сестрам;

885 рублей санитаркам.

Право на получение выплаты медицинским работникам имеют следующие категории медицинских работников:

врачи-специалисты;

фельдшеры;

медицинские сестры;

санитарки.

Выплата медицинским работникам назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (при наличии), законных представителей;
систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур;

выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам по возрастной диспансеризации и диспансеризации детей.

Выплата медицинским работникам назначается приказом руководителя учреждения сроком на квартал. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты медицинским работникам осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты медицинским работникам не увеличивается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в разных учреждениях выплата медицинским работникам назначается в каждом учреждении.

2.4. Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования; Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям муниципальных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (далее – выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям, учреждение соответственно), назначается в следующих размерах:

1885 рублей воспитателям, младшим воспитателям учреждений;

1000 рублей воспитателям, младшим воспитателям семейных групп, являющихся структурными подразделениями муниципальных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

885 рублей педагогическим работникам учреждений (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

Право на выплату педагогическим работникам и младшим воспитателям имеют: воспитатели, младшие воспитатели муниципальных образовательных организаций,

реализующих образовательную программу дошкольного образования;

воспитатели, младшие воспитатели семейных групп, являющихся структурными подразделениями муниципальных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

педагогические работники муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющие свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста (далее - воспитатели, младшие воспитатели, педагогические работники).

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которое оценивается по следующим критериям:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у детей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежеквартально на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении, находящемся на территории Ленинск-Кузнецкого городского округа и реализующем образовательную программу дошкольного образования, на одну ставку и более размер надбавки не увеличивается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в разных образовательных учреждениях, находящихся на территории Ленинск - Кузнецкого городского округа и реализующих образовательную программу дошкольного образования, выплата педагогическим

работникам и младшим воспитателям назначается в каждом образовательном учреждении.

Для назначения надбавки издается приказ руководителя соответствующего учреждения.

2.5. Специальная выплата педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее – выплата молодым специалистам) в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании» (в ред. Закона Кемеровской области - Кузбасса от 04.02.2021 N 13-ОЗ).

Назначение выплаты молодым специалистам производится по заявлению работника.

К заявлению должны прилагаться следующие документы:

копия паспорта;

копия диплома об окончании образовательного учреждения высшего образования;

копия трудовой книжки;

копия приказа о назначении на должность педагогического работника в образовательном учреждении.

Выплата молодым специалистам производится ежемесячно с момента подачи заявления, в том числе в период нахождения в очередном отпуске, в период временной нетрудоспособности.

Выплата молодым специалистам не производится в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, отпуске без сохранения заработной платы, а также в период прохождения военной службы по призыву и возобновляется при условии возвращения молодого специалиста на прежнее место работы на должность педагогического работника и медицинского работника.

Специальная выплата педагогическим работникам, являющимися наставниками молодых специалистов, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

2.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом заведующего по согласованию с выборным профсоюзным органом.

2.7. Перечень отдельных видов деятельности, за реализацию которых работникам устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, определяется учреждением исходя из основных направлений политики, реализуемых в области образования Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами государственной власти Кемеровской области - Кузбасса, органами

местного самоуправления, учредителем, администрацией учреждения.

2.8. Перечень работ, отдельных видов деятельности, особых режимов работы, мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, особо важных и срочных работ устанавливается учреждением самостоятельно (с конкретной расшифровкой видов работ).

3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты

3.1. Размеры стимулирующих выплаты за интенсивность и высокие результаты устанавливаются учреждением самостоятельно и оговариваются в локально-нормативном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения

3.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты устанавливаются работникам учреждения приказом заведующего по согласованию с профсоюзным комитетом в виде разовых премий.

3.3. Размер стимулирующих выплаты за интенсивность и высокие результаты устанавливается Учреждением в абсолютном значении или в процентном отношении к должностному окладу (ставке)

3.4. К премиальным выплатам за интенсивность и высокие результаты относятся:

- премиальные выплаты за реализацию отдельных видов деятельности учреждения (выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников);

- премиальные выплаты за особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственных систем жизнеобеспечения учреждения);

- премиальные выплаты за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения;

- премиальные выплаты за успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат, интенсивность труда.

3.4.1. Премиальные выплаты за реализацию отдельных видов деятельности учреждения (выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников):

№	Наименование выплат	Размер выплаты (в руб. и в % от оклада)	Категория работников	Срок, на который устанавливается выплата
1	Работа по выполнению обязанностей ответственного лица за Охрану труда в ДОО	50%	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
2	Работа по выполнению	50%	Работник,	Ежемесячно, в

	обязанностей ответственного лица за Го и ЧС, антитеррор в ДОО		назначенный приказом заведующего	течение года
3	Работа по выполнению обязанностей ответственного лица за Пожарную безопасность в ДОО	50%	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
4	Работа ответственного лица по заполнению показателей АИС «Образование Кемеровской области», согласно формам, утвержденным Центром мониторинга КРИПК и ПРО	50%	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
5	Работа ответственного лица по заполнению показателей АИС «ДОУ», в соответствии с регламентом работы Министерства образования Кемеровской области- Кузбасс	50%	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
6	Работа по выполнению обязанностей ответственного лица за введение официальной страницы ДОО в социальной сети «Instagram», «Telegram»	20%	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
7	Работа по выполнению обязанностей ответственного лица за подготовку, обновление, введение и размещение информации на официальном сайте ДОО	30%	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
8	Работа по выполнению обязанностей председателя ПК	30%	Председатель ПК	Ежемесячно, в течение года
9	Работа по своевременному заполнению программного продукта «Меркурий»	1400	Завхоз	Ежемесячно, в течение года
10	Работа по оформлению пакета документов, необходимых для начисления льготы по оплате за содержание детей	500	Старшая мед.сестра	По мере выполнения работ
11	Выполнение работ по переработке, заморозки моркови, переборке овощей	50%	Подсобный рабочий, повар, кладовщик	По мере выполнения работ
12	Работа ответственного лица по организации обучения детей и педагогов БДД и профилактике ДДТТ	50%	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
13	Работа ответственного лица по организации обучения детей и педагогов финансовой грамотности	50%	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
14	Работа ответственного лица по	50%	Работник,	Ежемесячно, в

	организации ранней профориентации с детьми и педагогами		назначенный приказом заведующего	течение года
15	Работа ответственного лица по организации обучения детей и педагогов экологическому воспитанию	50%	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
16	За организацию работы консультационного центра	50%	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
17	Работа по обеспечению электронного документооборота между учреждением и организациями, с которыми работает учреждение	30%	Завхоз, кладовщик, старшая мед. сестра	Ежемесячно
18	Подготовка материалов для публикации статей о деятельности учреждения и достижениях обучающихся на сайт ДОО, социальной сети	500	Старший воспитатель, педагогические работники	Ежемесячно в течение квартала
19	Выполнение технических функций контрактного управляющего	5000	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года
20	Работа по выполнению обязанностей ответственного лица за введение табеля учета рабочего времени сотрудников ДОО	50%	Работник, назначенный приказом заведующего	Ежемесячно, в течение года

3.4.2. Премияльные выплаты за особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения):

№ п/п	Наименование выплат	Размер выплаты (в руб.)	Категория работников	Срок, на который устанавливается выплата
1.	Своевременная подготовка ДОО к новому учебному году,	до 15000	Старший воспитатель, педагогические работники	По результатам выполненных работ
		до 10000	Младшие воспитатели и обслуживающий персонал	
2	Своевременное и оперативное принятие мер по устранению аварийных ситуаций	1500	Завхоз, сторож-вахтер, сторож, рабочий по ремонту и обслуживанию здания, дворник	По мере выполнения работ

3.4.3. Премияльные выплаты за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения:

№ п/п	Наименование выплат	Размер выплаты (в	Категория работников	Срок, на который
-------	---------------------	--------------------	----------------------	------------------

		руб. и в % от оклада)		устанавливается выплата
1	Работа в творческих группах в рамках ресурсного центра, инновационной площадки (проектов): - руководитель -член группы	30% 10%	Педагогические работники	Ежемесячно в течение года
2	Организация занятости воспитанников дополнительным образованием (реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, вариативных форм дошкольного образования (с охватом воспитанников не менее 20 человек в дошкольных группах, не менее 15 человек в группах раннего возраста)	30%	Педагогические работники	Ежемесячно в течение года
3	Подготовка и организация семинаров, конференций, круглых столов, мастер-классов и т.п.: - региональный уровень; -муниципальный уровень; -уровень ДОО	1500 1000 500	Старший воспитатель, педагогические работники	За проведенное мероприятие ежемесячно в течение полугодия
4.	Организация занятости воспитанников дополнительным образованием (работа детских объединений)	50%	педагогические работники	Ежемесячно в течение года
7	Организация сетевого взаимодействия ДОО с общественными организациями (экскурсии, совместные мероприятия, акции и т.д.)	1000	Старший воспитатель, педагогические работники	За проведенное мероприятие ежемесячно в течение трех месяцев

3.4.4. Премияльные выплаты за успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда;

№ п/п	Наименование выплат	Размер выплаты (в руб.)	Категория работников	Срок, на который устанавливается выплата
1	Выполнение работ по оформлению помещений ДОО к праздничным датам, открытым мероприятиям, изготовление атрибутов, сувенирной продукции	1000	Старший воспитатель, пед. работники, младшие воспитатели	По мере выполнения работ
2	Выполнение работ по оформлению и благоустройству участков, фасада здания ДОО к городским смотрам-конкурсам по благоустройству территории ОО города	1000	Работники ДОО	Ежемесячно в течение полугодия
3	Интенсивность труда при коэффициенте посещаемости не менее 75% в группах раннего	50%	Воспитатели, ст. мед. сестра	Ежемесячно

развития, не менее 80% в дошкольных группах (факт. кол-во д. дней / кол-во дней работы / ср. списочное кол-во детей *100%)			
---	--	--	--

4. Иные поощрительные и разовые выплаты

4.1. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

4.2. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом заведующего по согласованию с профсоюзным комитетом в виде разовых премий.

4.3. Размер разовых премий и материальной помощи устанавливается учреждением в абсолютном значении.

Порядок, размеры, условия и основания назначения указанных выплат оговариваются в локально-нормативном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения

Порядок, размеры, условия и основания назначения поощрительных и разовых выплат, материальной помощи:

№ п/п	Наименование поощрительных и разовых выплат	Размер премий (руб.)
1.	По итогам работы учреждения за календарный год с учетом личного вклада работника: -педагогический персонал;	до 20000
	- УВП; младшие воспитатели, обслуживающий персонал	до 15000
2	Присвоение почетных званий Российской Федерации, награждение знаками отличия Российской Федерации, Кемеровской области-Кузбасса, награждение орденами и медалями Российской Федерации, Кемеровской области-Кузбасса, Ленинск-Кузнецкого городского округа	3000
3	Награждение Почетной грамотой, Благодарственным письмом Коллегии Администрации Кемеровской области, Министерства образования и науки Кемеровской области – Кузбасса	2000
4	Награждение Почетной грамотой, Благодарственным письмом администрации Ленинск - Кузнецкого городского округа, управления образования администрации Ленинск - Кузнецкого городского округа	1000
5	Награждение Почетной грамотой, Благодарственным письмом учреждения	500
6	Работникам к юбилейным датам: 50, 55, 60, 65, 70 лет	2000

7	Материальная помощь работникам ДОО в связи: – с длительным лечением в стационаре, с оперативным вмешательством – со смертью члена семьи (муж, жена, родители, дети) – несчастный случай (пожар, травма и пр.) – рождение ребенка	3000 3000 3000 2000
8	Работникам ДОО к праздничным датам: «8 марта»; «День дошкольного работника»; « Юбилей ДОО»	1000